



**นโยบายและแผนยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙**

**ยุทธศาสตร์หลัก ๔ Excellence**

- (๑) Prevention & Promotion Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ)
- (๒) Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)
- (๓) People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)
- (๔) Governance Excellence (บริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

**นโยบายเน้นหนักปี ๒๕๖๗**

๑. ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ

**ประเด็นปัญหาของอำเภอห้วยคต ๓ เรื่อง**

- ๑. โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
- ๒. อุบัติเหตุทางถนน
- ๓. คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุกลุ่มเปราะบาง

**ประเด็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอของ พชอ.**

- ๑. การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
- ๒. การแก้ไขปัญหาอุบัติเหตุทางถนน
- ๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุกลุ่มเปราะบาง

๒. ด้านระบบบริการ ประเด็นปัญหาของจังหวัด

- ๒.๑ โรคเบาหวาน/ความดันโลหิตสูง ๒.๒ โรคหลอดเลือดสมอง (Stroke) ๒.๓ โรคหลอดเลือดหัวใจ (STEMI)
- ๒.๔ CKD ๒.๕ TB ๒.๖ อุบัติเหตุทางถนน ๒.๗ RDU ๒.๘ สุขภาพจิต จิตเวช (การฆ่าตัวตายสำเร็จ)
- ๒.๙ ระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน (ECS)

และเพิ่มเติม การพัฒนาบริการ รพ.สต. ของ CUP ห้วยคต มีเป้าหมายในการพัฒนาในปี ๖๕

๓. ด้านกำลังคน

Happy MOPH

๔. ด้านบริหารจัดการ

- ๔.๑ ITA ๔.๒ คุณภาพข้อมูล ๔.๓ การบริหารการเงินการคลัง ๔.๔ การจัดซื้อจัดจ้างรวม

**กลยุทธ์ด้าน Prevention & Promotion Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ)**

- ๑. พัฒนากลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงาน โดยคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) และคณะอนุกรรมการสาธารณสุขอำเภอ (อชสอ.)
- ๒. ส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายระดับตำบล และสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและครอบครัว
- ๓. เสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของประชาชน
- ๔. ขับเคลื่อนการบูรณาการนโยบายระดับจังหวัด (Health in All Policies)
- ๕. ส่งเสริมกลไกการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณสุขด้านสุขภาพ (Health public policy) : การบังคับใช้กฎหมาย การออกข้อกำหนด/มาตรการทางสังคม
- ๖. พัฒนาระบบเฝ้าระวัง ข้อมูล/สารสนเทศและสื่อสารสาธารณะ
- ๗. พัฒนารูปแบบการสร้างนวัตกรรม



**กลยุทธ์ด้าน Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)**

๑. พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพ
๒. พัฒนาศักยภาพผู้ให้บริการและเครือข่ายสุขภาพ
๓. พัฒนาเชื่อมโยงเครือข่ายให้เข้มแข็ง
๔. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ
๕. พัฒนาระบบยาและเทคโนโลยีทางการแพทย์เพื่อสนับสนุนระบบบริการ
๖. พัฒนาระบบงบประมาณเพื่อสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพ

**กลยุทธ์ด้าน People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)**

๑. พัฒนาระบบบริหารกำลังคนให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภารกิจ พร้อมรองรับการเติบโตขององค์กร
๒. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและความเชี่ยวชาญเหมาะสมกับตำแหน่งสอดคล้องกับเป้าหมาย นโยบายและก้าวทันการเปลี่ยนแปลง
๓. ปลุกฝังค่านิยมร่วม MOPH๒U และพัฒนาองค์กรสร้างสุข

**กลยุทธ์ด้าน Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)**

๑. พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานทุกระดับ
๒. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพและเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. บริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ
๔. พัฒนาและส่งเสริมงานวิจัยและองค์ความรู้ด้านสุขภาพอย่างครบวงจร